

Themenseminar für Führungskräfte

Darum geht es in unseren Seminaren und Trainings-Workshops für Führungskräfte:

Führungskräfte schaffen Bedingungen, in denen sie selbst und ihre Mitarbeiter sich wohlfühlen, gesund bleiben und ihre Fähigkeiten voll entfalten können, um auch langfristig die Ziele für Ihr Unternehmen zu erreichen. Im Folgenden stellen wir Ihnen eine Auswahl aus unserem Programm vor. Informationen zu weiteren Seminaren und Themenworkshops erhalten Sie gern auf Anfrage.

Unser Verständnis von Mitarbeiterführung

1. Mitarbeiter unterstützen und fördern

- ✓ Hilfe zur Selbsthilfe anbieten
- ✓ Potentiale erkennen und fördern
- ✓ Mitarbeitergespräche führen
- ✓ Erklären, Zeigen, Vormachen, Begleiten

2. Vertrauensvolle Beziehungen aufbauen

- ✓ aktiv auf Mitarbeiter zugehen
- ✓ Interesse am ganzen Menschen zeigen
- ✓ Selbstkritik und glaubwürdiges Verhalten
- ✓ auf Augenhöhe kommunizieren

Kommunikation

3. Verlässliche Orientierung geben

- ✓ Aufträge und Ziele klar kommunizieren
- ✓ Methoden und Arbeitsweisen vermitteln
- ✓ Arbeitsorganisation
- ✓ passende Strukturen schaffen

4. Mitarbeiter in Verantwortung nehmen

- ✓ Aufgaben delegieren und „loslassen“
- ✓ Selbstorganisation unterstützen
- ✓ Ergebnisse und Zielerreichung fordern
- ✓ konstruktive Kritik anbringen



Das Mitarbeiterjahresgespräch als Führungsinstrument nutzen

Tag 1:

- ✓ Motivation und Führung
- ✓ Innere Haltung und Beziehungsgestaltung
- ✓ Gesprächsstruktur und Phasen
- ✓ Gesprächsorganisation

Tag 2:

- ✓ Grundlagen Kommunikation
- ✓ Feedback-Techniken
- ✓ Schwierige Gesprächssituationen positiv gestalten
- ✓ Motivierende Entwicklungsziele formulieren

- ✓ Impulsreferate
- ✓ Erfahrungen der Teilnehmer
- ✓ Erlebnisaktivierende Übungen und Rollenspiele
- ✓ Kleingruppenarbeit
- ✓ Persönlicher Fahrplan
- ✓ elektronisches Handout
- ✓ Fotodokumentation des Seminarprozesses

Führungsprofil und Stärkenmanagement mit der LIFO Methode

Ihr Führungsprofil - die eigenen Stärken kennen und wirksam einsetzen

In der alltäglichen Praxis sind Sie gefordert, mit den unterschiedlichsten Mitarbeiterpersönlichkeiten Ergebnisse zu erzielen. Dazu nutzen Sie vermutlich



Verhaltensweisen, mit denen Sie bisher erfolgreich waren. Diese bevorzugten Verhaltensweisen sind damit individueller Ausdruck Ihrer Persönlichkeit und Ihrer Stärken.

Manchmal tun wir allerdings „des Guten zuviel“, und übertreiben eine Stärke, dann kann aus unserer Stärke eine Schwäche werden. Dieses 1-tägige Seminar unterstützt Sie dabei, menschliche Verhaltensweisen besser zu verstehen und wertschätzend zu interpretieren. Die LIFO Methode ist schnell verständlich und gibt Ihnen unmittelbare Anwendungsmöglichkeiten im Umgang mit Menschen. Sie lernen, unterschiedliche Verhaltensweisen noch sicherer einzuordnen. Sie erkennen, welche Stärken und Verhaltensweisen Sie selbst bevorzugt anwenden und wie Sie auf andere wirken.

Methodik

Eine Mischung aus Praxisübungen und kurzen theoretischen Inputs - dabei sollen gern Praxisfälle der Teilnehmer eingebracht werden. Des Weiteren: Einzel- und Gruppenarbeit, Rollenspiele, Feedback von Trainerin und Gruppe.

Gesundheitsmanagement

Die Arbeitsfähigkeit und Leistungsbereitschaft von Beschäftigten erhalten und wiederherstellen.

Durch die zunehmende Arbeitsbelastung und erhöhte Veränderungsgeschwindigkeit erleben sich immer mehr Führungskräfte und Mitarbeiter/innen im Dauerstress und reagieren häufiger mit chronischen Krankheiten. Mit dem demografischen Wandel werden in der Zukunft immer öfter junge Mitarbeiter fehlen. Die vorhandenen Belegschaften müssen lebenszeitlich länger arbeiten und dabei mehr leisten – also unbedingt gesund und leistungsfähig bleiben.

Der 2-tägige Workshop ermöglicht eine intensive Auseinandersetzung mit wichtigen Fragen zum Thema:

- ✓ Wie könnte eine wirksame betriebliche Gesundheitsförderung aussehen?



- ✓ Wie könnten Sie ein erstes konkretes Gesundheitsprojekt in Ihrer Organisation umsetzen?
- ✓ Was können Sie als Führungskraft zur Gesunderhaltung Ihrer Mitarbeiter beitragen?

Methodik

In Impulsreferaten erhalten Sie wichtige Informationen zum Thema und konkrete Werkzeuge zur Umsetzung. In speziellen Übungseinheiten kann theoretisches Wissen praktisch ausprobiert werden. In Kleingruppen werden individuelle Lösungen für Ihr Unternehmen entwickelt.

Kommunikation - Führung ist Beziehungssache

Eine gute Kommunikationskultur ist die Basis für dauerhaften Erfolg einer Organisation. Durch den Austausch mit Mitarbeitern über Aufgaben, Ziele und Arbeitsabläufe entstehen tragfähige Beziehungen, treffsichere Aufgabenerfüllung und vielfältige Verbesserungsideen. In diesem 2-tägigen Seminar erfahren Sie konkret, wie sie durch klare Kommunikation ihr eigenes Verhalten wirkungsvoller machen, ihre Mitarbeiter besser einschätzen und auch in schwierigen Situationen Gespräche konstruktiv führen können.

Methodik

Eine Mischung aus Praxisübungen und kurzen theoretischen Inputs - dabei sollen gern Praxisfälle der Teilnehmer eingebracht werden. Des Weiteren: Einzel- und Gruppenarbeit, Rollenspiele, Feedback von Trainerin und Gruppe.

Rückkehrgespräche führen - ein dreistufiges Modell

Krankenstand senken - Motivation steigern Mit transparenter und einheitlicher Handhabung vermindern Rückkehrgespräche den Krankenstand.



Charakteristisches Merkmal dieser Gesprächsform ist eine gestufte Herangehensweise. Als Gesprächsform stellt das Krankenrückkehrgespräch hohe Ansprüche an die Führungskraft.

Das 2-tägige Training ermöglicht eine intensive Auseinandersetzung mit wichtigen Fragen zum Thema:

- ✓ „Wie schaffe ich es Krankheit zu thematisieren und gleichzeitig Vertrauen beim Mitarbeiter aufzubauen?“
- ✓ „Wie gelingt es mir, einen gemeinsamen Problemlösungsprozess anzustoßen und erfolgreich umzusetzen?“
- ✓ „Wie läuft ein erfolgreiches Gespräch zur Wiedereingliederung nach längerer Krankheit ab?“

Methodik

Eine Mischung aus theoretischen Inputs und vielen Praxisübungen. Dabei sollen gern Praxisfälle der Teilnehmer eingebracht werden. Des Weiteren: Einzel- und Gruppenarbeit, Rollenspiele, Feedback von Trainerin und Gruppe.

Veränderungen im Unternehmen kreativ gestalten

Lernen Sie erfolgreiche Prinzipien und Konzepte kennen, um Widerstände abzubauen und Mitarbeiter zu Mitgestaltern von Veränderungen zu motivieren. Warum tun wir uns mit Veränderungen so schwer? Wie läuft ein Veränderungsprozess ab und wie können Sie Ihre Mitarbeiter zu Mitgestaltern machen? Welche Rolle haben sie als Führungskraft in Zeiten von Veränderung? Wie können Sie ein veränderungsfreundliches Umfeld schaffen?

Erkennen Sie die Möglichkeiten Ihrer Rolle, um Veränderungen in Ihrem Verantwortungsbereich positiv zu gestalten. Nutzen Sie professionelle Methoden und analysieren Sie in unserem Seminar ein aktuelles Veränderungsvorhaben.



Die Inhalte dieses Seminars ermöglichen Ihnen,

- ✓ Veränderungen als kreativen Lernprozess zu gestalten,
- ✓ Veränderungsprozesse aktiv und lösungsorientiert zu lenken,
- ✓ Veränderungsprozesse zu starten und nachzuhalten,
- ✓ bereits laufende Veränderungsprojekte anzupassen und zu verbessern.

Methodik

Praxisseminar mit kreativen Erlebnis-Übungen und kurzen theoretischen Inputs. Des Weiteren: Einzel- und Gruppenarbeit, Rollenspiele, Aufstellungen.

Telefon : 0172-4228074
E-Mail : buero@kubentz.de
Web : www.kubentz.de

kubentz+team
coaching · beratung · training

